



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลนนทบุรี อำเภอเมืองร้อยเอ็ด  
จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) เทศบาลตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
			ที่ได้รับจัดสรร	ที่ใช้จ่าย	
<b>๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)</b>					
๑	การวางแผน การทบทวน และการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกรอบอัตรากำลัง	-ไม่มี	-	-	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	การสรรหาบุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง โดย การบรรจุแต่งตั้ง และการรับโอนพนักงานส่วนตำบล	-มีการดำเนินการสรรหาตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง	๑๓,๕๐๐	๑๓,๕๐๐	
๓					
<b>๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)</b>					
๑	จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานบุคลากร	-ไม่มีการดำเนินการ	-	-	
๒					

ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับ	โครงการ/หลักสูตร	วันที่เข้าร่วมอบรม/ หลักสูตร	จำนวน ผู้เข้าร่วม	คิดเป็นร้อยละ (เมื่อเทียบกับ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด)
๑	-อบรมหลักสูตรกฎหมายสินเชื่อ-การปรับโครงสร้างหนี้ สหกรณ์ -อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรม ชุมชนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ -เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรการบริหารงานสหกรณ์ออม ทรัพย์ รพช.ร้อยเอ็ด	ระหว่างวันที่ ๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๙ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๗-๘ กันยายน ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๒	โครงการอบรมหลักสูตรการบริการงานและเพิ่มสมรรถนะ บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ	วันที่ ๒๐-๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๓	-เข้าฝึกอบรมวิทยากรเทศบาลสำหรับการเลือกตั้งสมาชิก สภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีของจังหวัดร้อยเอ็ด -เข้าร่วมอบรมองค์การชุมชนกับการสร้างหลักประกันเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพชีวิตคนสาเกตนคร -เข้าร่วมโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ ชุมชนคุ้มครองเด็กระดับตำบลในการป้องกันและแก้ไข การค้ามนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด -เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ ยุติธรรมชุมชนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๔	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	วันที่ ๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๕	-เข้าร่วมฝึกอบรมวิทยากรเทศบาลสำหรับการเลือกตั้ง สมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรีของจังหวัดร้อยเอ็ด -เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ ยุติธรรมชุมชนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ -เข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้เชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการดำเนินงานของศูนย์ยุติธรรมชุมชนด้านการไกล่ เกลี่ยข้อพิพาท	วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๓-๖ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%

๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเด็กปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กจังหวัดร้อยเอ็ด	วันที่ ๒๘ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๗	-เข้าร่วมรับฟังคำชี้แจงตามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประจำหน่วยเลือกตั้ง -เข้าอบรมการพัฒนาศักยภาพศูนย์บริการคนพิการทั่วไปยกระดับเป็นศูนย์บริการทั่วไปต้นแบบจังหวัดร้อยเอ็ดปี ๒๕๖๘	วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๘	-โครงการอบรมการพัฒนากระบวนการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดร้อยเอ็ด -เข้าร่วมประชุมพัฒนาทักษะการช่วยเหลือผู้ป่วยฉุกเฉินสำหรับหน่วยปฏิบัติการขั้นพื้นฐาน	วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๙	-เข้าอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชนเพื่อป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ -เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการแพลตฟอร์มดิจิทัล โซเซฟ -เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบฐานข้อมูลครัวเรือนยากจน -เข้าร่วมการประชุมถอดบทเรียนในการช่วยเหลือผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงครอบครัว	วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๑๐	-เข้าร่วมโครงการพัฒนามหาวิทยาลัยเป็นแหล่งบริการวิชาการฯ	วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๑๑	เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การสร้างสื่อออนไลน์และออฟไลน์พัฒนาทักษะการคิดด้วยเกมส์การศึกษา ระดับปฐมวัย	วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%

๑๒	-เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการวิจัยในชั้นเรียนสำหรับเด็กปฐมวัย	วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๑๓	-เข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จังหวัดร้อยเอ็ด -เข้าร่วมประชุมเพื่อสร้างแนวทางการทำความเข้าใจกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ -๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๑๔	-เข้าร่วมอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ประจำปี ๒๕๖๘ หลักสูตรระดับสูง	วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๑๕	-เข้าร่วมอบรมหลักสูตรหลักการบริหารและเพิ่มสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๘	๑	๐.๐๑%
๑๖	-เข้าร่วมอบรมแนวทางปฏิบัติตามกฎหมายหลัก กฎหมายจัดตั้ง และ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ พร้อมทั้งศึกษาดำเนินการตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือ PPPA สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กันยายน ๒๕๖๘		
๑๗	-เข้าร่วมอบรมกิจกรรมสร้างความรู้ด้านสุขภาพผู้ที่มีระดับไขมันในเลือดผิดปกติ	วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๖	๐.๐๖%



๑๙	เจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒										
๒๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑										
๒๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑										
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑										
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี					๑	๑						
๒๔	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑										
๒๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑										
๒๖	นายช่างโยธา	๑	๑										
๒๗	นายช่างไฟฟ้า	๑	๑										
	พนักงานจ้าง												
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน								๑	๑			
๒๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง								๑	๑			
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้								๑	๑			
๓๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี								๑	๑			
๓๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ								๒	๒			
๓๓	ผู้ดูแลเด็ก								๑	๑			
๓๔	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ								๑	๑			
๓๕	ผู้ช่วยนายช่างโยธา								๑	๑			
๓๖	คณงานทั่วไป												๑๔
	<b>รวม</b>	<b>๓๑</b>	<b>๒๙</b>	<b>๒</b>		<b>๑</b>	<b>๑</b>		<b>๙</b>	<b>๙</b>			<b>๑๔</b>

สรุปข้อมูลสถิติจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากรที่มีคนครอง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๕
วิชาการ	๑๓
ทั่วไป	๑๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๔
<b>รวม</b>	<b>๕๓</b>

ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

ข้อเสนอแนะ ไม่มี